

PROTOKOLL

Den 12. januar 2011 ble det avholdt forhandlingsmøte i Oslo angående revisjon av tariffavtalen for Ansatte bosatt i Norden og norske statsborgere som tjenestegjør på skip innmeldt i NIS (Nordisk NIS).

Til stede:

Norges Rederiforbund

JØHNEN VATNE

Helge Olsen, Espen Sending, Terje Vatne Næss, Hans Petter Klohs, Kristine Godal Mohr, Tonje Urdal Sand og Pål Tangen

Norsk Sjømannsforbund

Line Heimstad og Geir Hagerupsen

Partene er enige om følgende:

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3 % minimum kroner 600,-. Det generelle tillegget legges på 0-års hyresatsene og alle overenskomstens kronetillegg inkl. kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt. Tilleggene gis fra 1.01.11.

Det er ikke anledning til å justere ned overtidsprosent eller andre tillegg til lønnen som følge av at grunnhyresatser og tariffmessige tillegg er regulert slik det fremgår av punktene ovenfor.

Ingen skal gis lavere prosentvis tillegg til sin individuelt avtalte lønn enn det prosenttillegget som blir gitt overenskomstens hyresatser.

2. § 4

Ny bestemmelse

Verneombud valgt av og blant de ansatte godgjøres med kroner 500,- pr måned om bord

Ny bestemmelse

Man kan lokalt i rederiet etablere verkstedsavtale



3. § 4.8 (NSF)/ 9 (NSOF)/ 11 (DNMF) - Velferdspermisjon

Tilføyelse i bestemmelsen om velferdspermisjon

a)

Ved permisjon i henhold til Forskrift av 14. februar nr 382 om permisjon ved svangerskap, fødsel, adopsjon mv. § 5 (fars rett til 4 ukers omsorgspermisjon ved fødsel), gis rett til permisjon med lønn inntil 7 dager med tilhørende fritid. Retten til lønn gjelder 7 dager fra og med fødsel, eventuelt fra den dagen sjømannen kommer hjem fra fartøyet. Rett til lønn gjelder kun for de dager som faller i en arbeidsperiode.

For å få rett til permisjon med lønn må arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termin dato, varsle arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon. Varselet skal gis skriftlig og angi fødselsterminen. Rederiet kan i slike tilfeller gjøre nødvendige endringer i turnusplanen, samt endring av skip den ansatte tjenestegjør på.

Retten til lønn etter denne bestemmelsen reduseres i den utstrekning sjømannen i fremtiden får rett til ytelser fra Folketrygden ved omsorgspermisjon etter forskriftens § 5.

b)

Endringer i merknaden til bestemmelsen – gruppen utvides til også å gjelde samboers barn (med samboer menes i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år)

4. § 4.10/12/14.1 - Pålagt kurs

Ny tekst tilføyes:

Praktisering av PC basert pålagt opplæring avtales lokalt.

5. § 5.1 - ny tekst

Et fritidsregnskap som føres etter denne bestemmelsen skal gjøres opp minst hvert annet år ved utløpet av en ferie/fritidsperiode.

6. Samarbeidsavtale

Partene skal utarbeide en samarbeidsavtale innen 31.12.2011 som er tilpasset Nordisk NIS-avtalens internasjonale virkeområde og som minimum skal inneholde bestemmelser om tillitsvalgtsordning, partenes rettigheter og plikter, samarbeid og medbestemmelse.

Avtalen skal ha som formål å skape best mulig samarbeidsgrunnlag mellom partene. Hensynet til et godt arbeidsmiljø og en løsningsorientert arbeidskultur skal være en del av partssamarbeidet. De fremlagte tekstene fra Maskinistforbundet og



Sjøoffisersforbundet vil bli tatt med i gruppens arbeid. Samarbeidsavtalen skal gjelde fra senest 01.01.2012.

7. Utvalg

Pensjon

Partene viderefører utvalgsarbeidet vedrørende spørsmålet om pensjon og mandatet for utvalget utvides til å drøfte en helhetlig pensjonsordning som følge av endringer i folketrygdspensjon, PTS og lov om foretakspensjon.

Statistikk

Partene slutfører utvalget vedrørende kriterier og innhenting av tallmateriale for lønnsutvikling (lønnstatistikk) innen 1. oktober 2011

8. Sluttbestemmelsen endres i henhold til fast praksis.

Oslo, 12. januar 2011


Norges Rederiforbund


Norsk Sjømannsforbund