

INFORMASJON TIL TILLITSVALGTE I NORSK SJØMANNSFORBUND.

AVTALER OM INTERNE ALDERSGRENSER I REDERIENE.

Det tør være kjent at ny lov om stillingsvern mv. for arbeidstakere på skip (skipsarbeidsloven) i § 5-12 har gitt beskyttelse mot oppsigelse fra arbeidsgiver grunnet alder før en fyller 70 år. Tidligere grense etter sjømannslovens § 19 var 62 år under forutsetning av at en mottok løpende pensjon fra pensjonstrygden for sjømenn.

Det står imidlertid arbeidstaker fritt til å si opp når som helst. Det er arbeidsgiver som ikke kan foreta oppsigelse av en ansatt grunnet i alder før 70 år.

Lovens § 5-12 åpner for en lavere aldersgrense. Det heter i loven:

Lavere aldersgrense kan følge av annet grunnlag når grensen er saklig begrunnet og ikke uforholdsmessig inngripende, jf. [§ 10-3 annet ledd](#).

I skipsarbeidslovens kap. 10 er det nedlagt forbud mot diskriminering på grunn av alder. Slik bestemmelse foreligger også i tidligere sjømannslov § 33B og er i tråd med arbeidsmiljølovens § 13-3.

Spørsmålet om lavere aldersgrenser vil måtte vurderes ut fra diskrimineringsforbudet i lovens [kap. 10](#). Vurderingstemaet vil være om forskjellsbehandling er nødvendig for å oppnå et saklig formål og som ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den som forskjellsbehandles, jf [§ 5-12](#) første ledd, jf. [§ 10-3](#) annet ledd. I den anledning kan det være adgang til en gruppevis tilnærming.

Skal en fravike 70-årsgrensen må det gis en begrunnelse som oppfyller kriteriene for unntak fra diskrimineringsforbudet. I motsatt fall vil oppsigelser gitt i henhold til slike avtaler, rammes av forbudet og oppsigelsen vil være ugyldig.

Det er noen rederier/arbeidsgivere som ønsker å fornye eller inngå avtale om intern aldersgrense som er lavere enn 70-årsgrensen uten at det er vurdert om dette er i tråd med forbudet mot diskriminering og ikke redegjort for annet saklighetsgrunnlag.

Forbundene vil advare mot at slike avtaler inngås av de tillitsvalgte, før forslag til avtaler er vurdert av de enkelte forbund opp mot holdbarhet i forhold til diskrimineringsforbudet.

Tillitsvalgte bes derfor om å sende forslag til slike avtaler inn til sine respektive forbund for vurdering.