

# PROTOKOLL

Den 17. mars 2020 er det gjennomført forhandlinger som fjernmøte vedrørende et ekstraordinært handlingsrom for praktiseringen av overenskomsten for NOR-overenskomstene inngått mellom Norges Rederiforbund og henholdsvis Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske maskinistforbund og Norsk Sjømannsforbund.

Til stede:

Norges Rederiforbund:	Pål Tangen og Viggo Bondi
Norsk Sjøoffisersforbund:	Hans Sande og Bernhard Lie-Nielsen
Det norske maskinistforbund:	Hege-Merethe Bengtsson og Håkon Eidset
Norsk Sjømannsforbund:	Johnny Hansen og Line Heimstad

Bakgrunnen for denne protokollen er den utfordrende situasjonen som har oppstått som følge av de tiltak som iverksettes for å begrense Koronaviruspandemien nasjonalt og internasjonalt. Partene er enige om at det i det enkelte rederi kan være nødvendig å gjøre tilpasninger til ordinært driftsmønster som en konsekvens av betydelige hindringer som oppstår ved gjennomføring av mannskapsskifte.

Slike hindringer innebærer at skipene enten ikke får gjennomført mannskapsskiftene til fastsatt tid, at personell som skal avløse nektes utreise som følge av karantene m.v. I ytterste konsekvens risikere man at skip bli liggende «off-hire» med negativ konsekvens både for rederiet og de ansatte.

Partene er enige om at det etter lokale drøftelser kan inngås en tidsbestemt særavtale som avviker fra overenskomstene med varighet frem til 31. mai 2020 i henhold til Hovedavtalen kapittel IX.

Følgende unntak kan gjøres:

- 1) Varslingsfristen (50%-regelen) for endring av skipets turnusplan slik at kompensasjon for avvik fra turnus ikke oppstår, kan fravikes (offshoreservicefartøyer og bøyelast § 2.2, 4 avsnitt) .
- 2) Ved utsatt mannskapsskifte som følge av den oppståtte situasjonen vil den som pålegges å stå om bord ikke ha rett på ekstra kompensasjon på 1/30 månedslønn iht § 2.4. Det forutsetter dog at de ekstra dagene registreres i fritidsregnskapet og avspaseres dag for dag på et senere tidspunkt. Fristen for avvikling av slik avspasering settes til 12 måneder etter at normal driftsituasjon er gjenoppstått (pr. 1. juni 2020 dersom ikke annet er avtalt mellom partene) og dager som etter denne perioden ikke er avspasert kontantavregnes tillagt 1/30 månedslønn.

- 3) Ved utsatt mannskapsskifte som følge av den oppståtte situasjonen vil den som etter planen skulle starte tjeneste ombord, men blir værende hjemme, få utbetalt løpende månedslønn mot at det registrert minusdager i fritidsregnskapet. Disse dagene forutsettes seilet inn dag for dag på et senere tidspunkt. Fristen for slik innseiling settes til 12 måneder etter at normal driftsituasjon er gjenoppstått (pr. 1. juni 2020 dersom ikke annet er avtalt mellom partene) og dager som etter denne perioden ikke er seilt inn strykes.
- 4) Tjenestetiden om bord for offshoreservicefartøyer som opererer i nord-europeisk farvann kan enders fra maksimalt 5 uker til maksimalt 6 uker (§ 2.2, 2 avsnitt).

Partene henstiller til at man lokalt finner gode løsninger for å rebalansere belastningen i denne 12-måneders periode dersom det oppstår store forskyvninger i turnusplaner og mannskapsskifter.

Den lokale særavtalen skal inneholde ikrafttredelsestidspunkt, og utløpstidspunktet kan ikke settes lenger enn til 31. mai 2020 med mindre partene er enige om å forlenge perioden. Drøftelsene kan gjennomføres som fjernmøte på telefon/e-post, skype, video, teams etc.

Denne protokollen gjelder frem til 31. mai 2020 med mindre partene er enige om forlengelse.

Oslo 18. mars 2020

Norges Rederiforbund  
(sign. v/ aksept på e-post)

Norsk Sjøoffisersforbund  
(sign. v/ aksept på e-post)

Det norske maskinistforbund  
(sign. v/ aksept på e-post)

Norsk Sjømannsforbund  
(sign. v/ aksept på e-post)