

Protokoll

År 2022, den 20 og 21. april ble det holdt forhandlingsmøter i Oslo mellom Norsk Sjømannsforbund og NHO Sjøfart vedrørende revisjon av overenskomstene for besetningene på skip i innenriksfart.

Tilstede:

Fra Norsk Sjømannsforbund:

Johnny Hansen, Jan Erik Lundby, Ove Kaland, Håvard Vedvik, Ann Kristin Kjexrud, Børge Antonsen, Filip Buer, Ilja Vasiljevs og Frank Holmen

Fra NHO Sjøfart:

Torkild Torkildsen, André Høyset, Kjell-Arne Danielsen, Roy Kjelle vold, Ranveig Elisabeth Drengstig, John-Are Haatuft, Helene Aanonsen, Frode Sund, Evelyn Blom-Dahl og Webjørn Knudsen

På bakgrunn av overenskomstenes reguleringsbestemmelser og med utgangspunkt i de fremlagte krav forhandlet partene revisjon av følgende overenskomster for besetning på:

- Passasjerskip i ferge- og lokalfart
- Passasjerskip i kystfart
- Lasteskip i kystfart
- Bukserbåter, samt "Stand-by" avtale
- Redningsskøyte tilhørende Redningsselskapet
- Overenskomsten for skoleskipene Gann og Sjøkurs

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på 4 kr per time (minstelønnsoverenskomstene).

Tillegget omregnes i prosent med basis i 0-års matros (2,37%), for NSF skal kronetillegget uansett som minimum gis som kronetillegg omregnet med basis i laveste offisersats - 1.styrmann (kr 4,57).

Normallønnsoverenskomst Lasteskip i kystfart:
Det gis et generelt tillegg på kr 8,50 per time.

Økning minstelønnssatser:

Samtlige bortsett fra Skoleskip og Redningsselskapet: 2 %

Skoleskip: 4 %

Redningsselskapet: Sentral grunnhyresats justeres opp til lokal sats.

Kostgodtgjørelse:

Økes til 200 kr

Sats for matpenger: Økes til 96 kr

Anførsler til forhandlingsprotokollen:

1. Opplysnings- og utviklingsfondet

Norsk Sjømannsforbund, Det norske maskinistforbund og Norsk Sjøoffisersforbund er enige om at dagens OU-ordningen kan endres i tariffperioden. Det er behov for gjennomgang av detaljer, og dette avtales derfor nærmere.

For NSF og NSOF er det LO-NHO-ordningen som kommer til erstatning for dagens ordning. For DNMF blir det tilsvarende ordning som i dag, men der OU-samordningen eller NHO står for innkreving i stedet for NHO Sjøfart. OU-samordningen krever inn midler også for frittstående organisasjoner som DNMF, så lenge det er andre LO-NHO-avtaler i bedriften. Dersom det unntaksvis bare er DNMF som har tariffavtale i en bedrift, kan NHO stå for innkreving i disse tilfellene.

2. Kontingenttrekk:

Alle virksomheter tilsluttet NHO Sjøfart og som omfattes av tariffavtale mellom LO/NSF og NHO Sjøfart og som trekker arbeidstakere som tjenestegjør innenfor NSF's overenskomstområde den til enhver tid gjeldende kontingentsats, innbetaler trekket månedlig etter lønnskjøring.

Trekket innbetales til: Sjømannsorganisasjonenes Fellessentral Postboks 232 Sentrum 0103 Oslo Bankgiro nr.: 6027.05.13312 Postgiro nr.: 0813.27.33806 Trekket foretas så lenge tjenesteforholdet består, også i ferie/fritid og sykkelønns-periode etter at tjenesteforholdet til virksomheten er opphørt. Trekklistene som følger innbetalingene skal inneholde opplysninger som NSF ber om i forhold til medlemssystem, så som navn, adresse, personnr., båt, rederi og avtaleområde. De bedrifter som har mulighet skal/kan sende disse listene elektronisk til Sjømannsorganisasjonenes Fellessentral.

3. Dersom det etter vedtakelse av oppgjøret gis tillegg eller andre ytelser på overenskomstområder som dekkes av NSF's overenskomster, skal tilsvarende gjelde for NSF.

Ferje- og lokalfart

Utredning fastlønn/kompensasjon for arbeid utover normalarbeidstid:

I tariffrevisjonen 2006 ble det inntatt bilag med eksempler på elementer i fastlønnsavtalen. Det er behov for en gjennomgang av disse elementene som skal inngå i de lokale fastlønnsavtalene. Det settes ned et utvalg som skal vurdere rammene for fastlønnsavtalene i bilag 2 (DNMF) og bilag 3 (NSOF) i overenskomstene for ferje- og lokalfart, herunder kompensasjon og avregning for arbeid utover normalarbeidstid og årstimeverk.

NSF inviteres til å delta i utredningsarbeidet knyttet til kompensasjon og avregning for arbeid utover normalarbeidstid og årstimeverk.

Utredning skal være ferdig til mellomoppgjøret 2023.

Prøveordning - Alternativ arbeidstidsordning

Partene er enige om at det på enkelte samband kan være behov for en arbeidstidsordning som ikke passer til det ordinære skift- eller sjøvaktsystemet. Partene er derfor enig om en prøveordning med adgang til å etablere arbeidstidsordninger lokalt som fraviker overenskomstene. Adgangen til fravik er begrenset til det som er nødvendig for å etablere et alternativ til de tradisjonelle skift- og sjøvaktordningene innenfor rammene av denne protokollen.

Etablering og eventuell avvikling av ordningen lokalt følger de alminnelige prosedyrene i overenskomstene for ferje- og lokalfart. Partene lokalt skal være enige.

Med mindre annet framgår av denne protokollen, eller det kan avtales i lokale særavtaler, gjelder overenskomsten for ferje- og lokalfart. Overenskomstenes henvisning til sjøvakt i overenskomstene for passasjerskip i kystfart gjelder ikke.

Krav til alternativ ordning:

- Rederiet skal utarbeide driftsanalyse som grunnlag for den alternative arbeidstidsordningen.
- Fartøy skal være egnet, slik at hviletid kan avvikles på samme måte som i en ordinær sjøvakt. Lugarer skal være over hoveddekk.
- Friperiode skal være dobbelt så lang som arbeidsperiode (1:2-ordning).
- Hovedferie skal kunne avvikles iht. ferieloven. Ordinær turnus kan fravikes for å avvikle ferie.
- Det skal være 100% stilling – minimum 1668,5 timer, der ferie kan iberegnes. Dette kan fravikes for tilleggsmannskap.
- Kvelds- og helgetillegg skal gjennomsnittsberegnes. Dette kan fravikes i fastlønnsavtale.

- Reisekostnader dekkes av rederiet som for ordinær sjøvakt.
- Kost om bord holdes av rederiet. Rederiet bringer om bord varmt måltid eller måltid som kan varmes. Mulighet for å bestille tørrmat brakt om bord.
- Det ytes ikke pausekompensasjon, jf. ordinær sjøvakt.
- Det skal settes opp protokoll for hvert samband/fartøy.
- Det forutsettes at den enkelte arbeidstidsordning er i tråd med gjeldende lov- og regelverk.

Prøveordningen har varighet på to år (tariffperioden 2022-2024). De sentrale partene skal da ta stilling til om ordningen skal tariffestes permanent, eller avvikles.

Redningsselskapet:

Innslagstidspunkt for overtid endres fra: 2100-0600 til 2100-0800.

Korrigerings av feil i overenskomsten: Beredskapstillegg er 0,26 fra 2020.

Ny bestemmelse, gjeldende fra 1.1.23:

Faste ledige stillinger:

Faste ledige underordnede stillinger skal først bekjentgjøres for rederiets underordnede, slik at de som er interessert får anledning til å søke stillingen.

Den underordnedes kvalifikasjoner, dyktighet og pliktoppfyllelse tillegges størst vekt ved avgjørelsen av hvem som skal tilsettes i stillingen.

Under ellers like forhold tilsettes den som har lengst ansiennitet.

Som ansiennitet regnes, med mindre annet er skriftlig avtalt mellom de tillitsvalgte og rederiet, sammenhengende tjeneste i rederiet. Sammenhengende tjeneste ansees ikke som brutt ved sykdom og innvilgede permisjoner i forbindelse med utdanning, militærtjeneste og fartstid for å oppnå høyere sertifikat. Hvis en underordnet føler seg tilsidesatt har vedkommende rett til å få begrunnet redegjørelse om forholdet.

Slepe- og bukseringsrederier

Ekstragodtgjørelse for berging utvides fra 0,5 til 1 time.

Avvik fra oppsatt turnusplan. Inntar samme bestemmelse som NR-offshore (pkt 2.4 NR-NSOF).

Presisering om fastlønsavtaler: Skriftlig avtale om fastlønn skal forhandles mellom de tillitsvalgte og rederiet.

Det settes ned en arbeidsgruppe for gjennomgang av overenskomsten for slepe- og bukseringsrederier. Utredningen må ferdigstilles innen 2023.

Skoleskip:

Endre fra besetning på "skoleskipet Gann" til "skoleskip".

§ 1 C Pkt. 2 *Tilsynstjeneste/vakttjeneste*

Endres til:

«Tilsynstjeneste/vakttjeneste

All tilsynstjeneste/vakttjeneste i havn godtgjøres med 5 timer overtid og resten av tiden med stopptørn. På samme måte godtgjøres tilsyns/vakttjeneste på lørdag, søndag og helgedager.

Tjeneste som går inn under dette punkt regnes ikke med i den ordinære arbeidstiden.

Det settes ned en arbeidsgruppe for gjennomgang for gjennomgang av overenskomsten for skoleskip. Utredningen må ferdigstilles innen 2023.

Varighet og regulering for 2. avtaleår.

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Vedtakelse

Partene har frist for vedtakelse 6. mai 2022.

NSF

NHO Sjøfart

Johnny Hansen

Frode Sund