

PROTOKOLL

14. og 15. mai 2024 ble det avholdt forhandlinger i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte passasjerskip i norsk kystfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjømannsforbund.

Til stede:

Norges Rederiforbund	Pål Tangen, Monica Nipen, Bent Martini Gerry Larsson-Fedde, André Pettersen, Jonas Wessel, Eiven Hardang Spirdal og Thomas Aa Rasmussen
Norsk Sjømannsforbund	Jan-Erik de Bruyn Lundby, Line Heimstad, Ove Kaland, Gunnar Amland, Jørn Henning Lorentzen, Alexander Dyping Nilssen, Fredrik Sørvik, Regina Mari Aasli Paulsen, Anette Roska Nilsen

Partene ble enige om følgende:

1. Lønn

Med virkning fra 1. april 2024 gis det et generelt tillegg på 4,85 prosent som legges på grunnhyre 0-årssats.

Alle overenskomstenes kronetillegg økes med samme prosentsats.

Stillinger i matrisen som inneholder krav om fagbrev vil bli oppjustert slik at differansen til tilsvarende stillinger uten krav til fagbrev skal være 1000,- kroner på grunnhyre etter det generelle tillegget nevnt ovenfor. Stillingen kokk, assisterende kjøkkensjef og kjøkkensjef skal justeres slik:

- Kokk skal oppjusteres slik at denne ligger likt som resepsjonist med fagbrev på grunnhyre 0-årssats,
- assisterende kjøkkensjef skal oppjusteres slik at denne ligger likt med husøkonom med fagbrev på grunnhyre 0-årssats og
- kjøkkensjef oppjusteres slik at denne ligger likt med restaurantsjef med fagbrev på grunnhyre 0-årssats.

2. Endring i overenskomsten punkt 2.3 første avsnitt:

Godtgjørelse for ekstra tjeneste utenom turnusplanen skal utbetales ved første månedsavregning, med mindre annet er særskilt avtalt mellom arbeidsgiver og den enkelte ansatte.

3. I overenskomsten punkt 3.1 tredje avsnitt tilføyes ny siste setning:

Lønnsberegning er vedlagt hyretabellen og et eksempel fremkommer av bilag 6.

4. I overenskomsten punkt 3.4 tilføyes følgende tekst:

«For arbeid ut over de ovenfor fastsatte tidsrom betales overtidsgodtgjørelse etter satsene i hyreskalaen. Ansatt som kalles ut til overtidarbeid, skal være sikret 2 1/2 times overtidsbetaling for hver utkalling.»

Garantien gjelder:

- Når den som kalles ut har frivakt.
- For hver ny utkalling. Dog gjelder den ikke hvis den neste utkallingen skjer innenfor 2 ½ time etter forrige utkalling.

Garantien gjelder ikke:

- Når den ansatte har stopptørn.
- Når utkallingen foregår innenfor de overtidstimer som er innlagt i den faste lønnen og som er innlagt som daglig arbeidstid.
- Hvis overtidsarbeidet fortsetter umiddelbart etter at den ordinære arbeidstiden er over, selv om vedkommende har en pause (for eksempel spisepause) før overtidsarbeidet begynner. Det forutsettes imidlertid at den ansatte har fått beskjed om overtidsarbeidet før den ordinære arbeidstiden er avsluttet.
- Når utkallingen skjer på et tidspunkt hvor arbeidet fortsetter direkte over i den ordinære arbeidstiden (uten utskei mellom overtidsarbeidet og den ordinære arbeidstiden), dvs. det er mindre enn 2 ½ time fra utkallingen og til den ordinære arbeidstidens begynnelse. Spisepause regnes ikke som utskei.
- Denne garanterte minimums overtidsbetaling kommer ikke til anvendelse når den inngår i de innregulerte 4 overtidstimer pr. dag i månedshyreberegningen.»

5. Protokolltilføyelse:

Partene er enige om at justering av lønn etter overenskomsten punkt 3.6 for den som gjør tjeneste i høyere stilling i mer enn to sammenhengende døgn skal ha dennes stilling lønn fra første dag.

6. Overenskomsten punkt 3.13 endres slik:

(...) rengjøring av spyleluftkanaler, rengjøring av badeanlegg, rengjøring av vannlås i dusj og for arbeid det arbeidstaker kommer i kontakt med septiktankinnhold (...).

Merknad: Skittentillegg for rengjøring av vannlås i dusj gis kun i forbindelse med årlig/periodisk pålagt rengjøring/vedlikehold av disse.

7. Likestilling og forbud mot diskriminering

Inntil partene er enige om revisjon av Hovedavtalen punkt 5.1 (samarbeidsforhold/målsetning) inntas nytt bilag 6 til overenskomsten med slik tekst:

Likestilling og ikke-diskriminering

«Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon,

omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.»

8. Bilag 5 endres slik:

Bilag 3 UTFYLLENDE BESEITEMMELSER VEDRØRENDE § 2.3

Pålagt ekstra tjeneste i samsvar med punkt 2.3 andre avsnitt (ut over turnusplanen) skal normalt ikke skje utover 5 dager. Samme arbeidstaker kan likevel etter avtale med arbeidsgiver fortsette i tjeneste utover dette og godtgjøres med 3/30 månedslønn for hver slik dag.

Annen frivillig tjeneste ut over turnusplanen godtgjøres med 2/30 månedslønn for hver slik dag.
(...)

9. Protokolltilførsel:

Med henvisning til krav om utvidelse av antall dager permisjon i forbindelse med fødsel etter overenskomsten punkt 10 andre avsnitt, noe arbeidsgiver avviste, gjør partene oppmerksom på arbeidstakers adgang til å forlenge permisjonstiden i tilknytning til denne bestemmelsen etter skipsarbeidsloven § 7-5 ved at man forskutterer foreldrepermisjonsrettighetene slik det er åpning for etter ftrl. § 14-9 syvende avsnitt, som lyder;

Faren kan likevel ta ut inntil 10 stønadsdager (2 uker) i forbindelse med fødselen. Disse 10 dagene inngår i perioden som faren ellers har rett til, se paragrafen her og ftrl. § 14-14.

Merknad: Det skal i overenskomsten vises til denne protokollen.

10. Protokolltilførsel:

Partene har oppdaget en feil i NR-NSF hyretabell - kofferttillegget, (pt. 436,- på grunnhyren) for motormann har feilaktig blitt opprettholdt i hyretabellen. Partene er enige om at hyretabellen korrigeres tilsvarende, men at ansatte motormenn som i dag har dette innbakt ikke får nedjustert grunnhyren som følge av endringen.

I hyretabellen flyttes lønssatsen som i dag står i 0 år til 8 år for gruppes A, B1 og stillingen assisterende ekspedisjonsleder.

11. Utvalg

Stillingsutvalget nedsatt i tariffoppgjøret 2022 for å gjennomgå lønnsrelasjonene mellom stillingene i hotell og restaurant fortsetter sitt arbeid.

Oslo, 15. mai 2024



Norges Rederiforbund



Norsk Sjømannsforbund