

# PROTOKOLL

Den 29. til 31. oktober 2024 ble det avholdt forhandlingsmøte i Oslo vedrørende revisjon av tariffavtalene for NOR-registrerte skip i utenriksfart mellom Norges Rederiforbund og Norsk Sjømannsforbund

Til stede:

Norges Rederiforbund      Pål Tangen, Anette Aaser-Stene, Jan Fridtjof Tallaksen, Trine Oaland, Kristian Vea, Henning Lystad, Narve Vaage, Hege Ajer Petterson og Thomas Aa. Rasmussen

Norsk Sjømannsforbund      Kurt Inge Angell, Erina Bryn Kjær, Jan Cato Bakken, Jan-Erik de Bruyn Lundby, Line Heimstad, Ronny Øksnes, Inge Stensø, Christer Lindgren, Odd Tore Paulsen, Odd Johan Erga, Dan Kenneth Gill

**Partene ble enige om følgende:**

## NOR Utenriks unntatt Felles ferge

1. Med virkning fra 1. november 2024 gis et generelt tillegg på 6,3%. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inkludert kosttillegg økes med samme prosentsats. For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellen eller lokalt avtalt fastlønn.

Matros med fagbrev løftes fra lønnsgruppe 8 til lønnsgruppe 9 for ordinære skip, og fra lønnsgruppe 9 til lønnsgruppe 10 for skip med sertifisert offshorekran.

Arbeidsleder dekk løftes fra lønnsgruppe 10 til lønnsgruppe 11 for ordinære skip.

Matros med godkjent sveisersertifikat løftes fra lønnsgruppe 10 til lønnsgruppe 11 på skip med sertifisert offshorekran.

Punkt 5.3.1 Matros på ankerhåndteringsfartøy med mer enn 3 års erfaring med ankerhåndtering, løftes fra lønnsgruppe 9 til lønnsgruppe 10.

2. Avvik fra turnus syd av Brest endres fra dag 8 til dag 4. - Punkt 2.4 Merknad endres til innen 3 tjenestedager

### 3. Punkt 3.8. Verneombud

Verneombudstillegg endres til kr. 1.200 pr måned om bord fra 1. november 2024.

### 4. Punkt 3.4.1 Skittentillegg endres som følger:

*Ved sandblåsing og ved rengjøring i tanker, skifting eller reparasjon av heating coils [...].*

### 5. Punkt 3.1 fjerde avsnitt endres som følger:

Kokk med administrativt ansvar på fartøy med mer enn 8 p.o.b., skal lønnes i henhold til hyretabell som for forpleiningssjef. *Stillingen kan gis tittelen "Forpleiningssjef 3" uten at dette medfører andre endringer eller rettigheter iht. tariff.*

### 6. Utvalgsarbeid – turnus

Det nedsettes et utvalg som skal utrede muligheten for nytt system for turnus og fritidsregnskap. Utvalget skal:

- Utrede muligheten for å endre dagens system med fritidsregnskap, herunder reise til og fra skipet
- Utarbeide forslag til en minimums hyretabell for en 1:2 turnus
- Vurdere endringer i bestemmelsene om reiseutgifter og transport

## Felles ferge

7. Innenfor en ramme av 5,9 %, gis det et generelt tillegg på 5,11 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg inklusive kostpenger økes med samme prosentsats med mindre annet er angitt. For stillinger med fastlønn legges det generelle tillegget på basislønnstabellen eller lokalt avtalt fastlønn.

### 8. Endringer i lønnsgruppe A til B2:

Etter årets generelle tillegg foretas slik justering av A til B2;

- Lønnsgruppe A: Legge kr 1 500,- på grunnhyre.
- Lønnsgruppe B0: Legge kr 2 000,- på grunnhyre.
- Lønnsgruppe B: Legge kr 1 300,- på grunnhyre.
- Lønnsgruppe B2: Legge på kr 1 562,- på grunnhyre.

Endring i innplassering i lønnsgruppe;

- Flytte salgsleder fra lønnsgruppe B2 til B1

## 9. Justering av hyresatser for enkelte lønnsgrupper:

Etter årets generelle tillegg foretas slik justering;

- Lønnsgruppe J og K: Legge kr 200,- på grunnhyre 8 år.
- Lønnsgruppe 8 og 10: Legge kr 200,- på grunnhyre 8 år.

## 10. Ekstratjeneste:

Pkt. 2.2.3 endres slik:

For ekstra tjeneste betales 3/30 av månedslønn for hver slik dag. ~~1/15 av månedslønnen pluss et kronebeløp som fastsatt i hyretabellen pr. dags ekstra tjeneste som endelig oppgjør.~~ Det opptjenes ikke ny fritid for slik ekstra tjeneste, dvs. turnusplanen dreier som normalt.

## 11. Protokollmerknad:

Hovedverneombud per skip kompenseres med kr 600,- per måned.

## 12. Utvalg

Utvalget nedsatt i 2022 fortsetter sitt arbeid.

## Felles for alle avtaler

## 13. Bestemmelsen om Velferdspermisjon gjøres om til et nytt kapittel om Velferdspermisjon, som følger:

### **§ 10 VELFERDSPERMISJON**

#### **§ 10.1 VELFERDSPERMISJON ved graviditet**

Gravid arbeidstaker har rett på fast avtalt månedslønn når hun har fått innvilget permisjon etter skipsarbeidslovens § 7-2 eller skipssikkerhetsloven § 22. Retten til lønn faller bort i den utstrekning som er fastsatt for svangerskapsperinger i Folketrygdloven.

#### **§ 10.2 VELFERDSPERMISJON med lønn ved fødsel**

Retten til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden. Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis arbeidstaker rett til permisjon med lønn i inntil 14 dager med tilhørende fritid dersom arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, har varslet arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon tilknyttet fastsatt termindato. Varselet skal gis skriftlig og skal angi fødselsterminen.

Retten til lønn gjelder 14 sammenhengende tjenestedager tilknyttet fastsatt termindato eller senest fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet etter å ha fått meddelelse om at fødselen har startet. Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden.

Arbeidsgiver kan i slike tilfeller av hensyn til virksomheten, arbeidstakeren selv og øvrig besetning gjøre endringer i turnusplanen, samt endring av skip arbeidstaker tjenestegjør på.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrygdløven § 14-9 (6).

### **§ 10.3 VELFERDSPERMISJON ved død og alvorlig sykdom i nær familie**

Velferdspermisjon kan gis med inntil 14 dager pr. år dersom arbeidstakeren får underretning om at dennes foreldre, ektefelle, barn, søsken, svigerforeldre, samboer, barnebarn, mor/far til egne barn, samt samboers barn (med samboer mener i denne sammenheng personer som er registrert i folkeregisteret på samme adresse i minimum 1 år) er avgått ved døden eller alvorlig syk.


Velferdspermisjon kan innenfor nevnte dager også gis med inntil 2 dager per år for deltakelse i egen bestemor/-fars begravelse. Arbeidstakeren opprettholder sin faste lønn i permisjonstiden og i den tilhørende fritid han ville ha opptjent hvis han hadde vært i tjeneste om bord.

#### 14. Likestilling og forbud mot trakassering – nytt bilag:


*«Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.*

*Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.»*

Oslo, 31. oktober 2024



Norges Rederiforbund



Norsk Sjømannsforbund