

PROTOKOLL

Den 13. januar 2025 ble det avholdt forhandlingsmøte i Oslo vedrørende revisjon av overenskomsten for ansatte bosatt i Norden og norske statsborgere som tjenestegjør på skip innmeldt i NIS (Nordisk NIS).

Til stede:

Norges Rederiforbund	Pål Tangen, Anette Aaser-Stene, Jan Fritjof Tallaksen, Trine Oaland, Kristian Veaa, Henning Lystad, Narve Vaage, Thomas Aa. Rasmussen, Daniel Antonsson og Hege Ajer Petterson
Norsk Sjøoffisersforbund	Hans Sande, Trond Løfgren Remi Svensen, Børre Lindanger, Gunnar Paulsen, Bjørn Atle Kristiansen, Stig F. Olaisen og Leif Ivar Bakke
Det norske maskinistforbund	Håkon Eidset, Helene Brandal, Trym Harald Lokander, Even Fløgstad, Terje Sunde og Tommy Alfheim
Norsk Sjømannsforbund	Jan-Erik de Bruyn Lundby og Line Heimstad

Partene ble enige om følgende:

1. Generelt tillegg

Med virkning fra 1. januar 2025 gis et generelt tillegg på 5,2 %. Det generelle tillegget legges på hyresatsene, og alle overenskomstens kronetillegg økes med samme proSENTSATS.

Det er ikke anledning til å justere ned overtidsproSENT eller andre avtalte tillegg til lønnen som følge av at grunnhyresatser og tariffmessige tillegg er regulert slik det fremgår av punktet ovenfor. Ingen skal gis lavere prosentvist tillegg til sin individuelt avtale lønn enn det prosenttillegget som blir gitt overenskomstens hyresatser.

2. Tekniske endringer

2.1 Velferdspermisjon

Bestemmelse om Velferdspermisjon som følger, tas inn i NSOF 4.10.2, DNMF 4.12.2 og NSF 4.9.2:

VELFERDSPERMISJON med lønn ved fødsel

Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden. Ved permisjon i henhold til skipsarbeidsloven § 7-3 gis arbeidstaker rett til permisjon med lønn i inntil 14 dager med tilhørende fritid dersom arbeidstaker snarest mulig, og senest fire måneder før termindato, har varslet arbeidsgiver om at vedkommende vil ta ut omsorgspermisjon tilknyttet fastsatt termindato. Varselet skal gis skriftlig og skal angi fødselsterminen.

Retten til lønn gjelder 14 sammenhengende tjenestedager tilknyttet fastsatt termindato eller senest fra den dagen arbeidstaker kommer hjem fra fartøyet etter å ha fått meddelelse om at fødselen har startet. Rett til lønn med tilhørende fritid gjelder kun for de dager som faller i arbeidsperioden.

Arbeidsgiver kan i slike tilfeller av hensyn til virksomheten, arbeidstakeren selv og øvrig besetning gjøre endringer i turnusplanen, samt endring av skip arbeidstaker tjenestegjør på.

Arbeidstaker kan kombinere denne permisjonen med fremskyndet foreldrepermisjon etter folketrykkløven § 14-9 (6).

2.2 Likestilling og forbud mot trakassering – nytt bilag:

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse framme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av disse grunnlagene.

Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillings spørsmål. Der det ikke gjøres lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriften.

2.3 § 2 første ledd, siste setning endres til

For personer som er allokert som førstehjelpere/medisinsk ansvarlige og personer som arbeider med sewage og gråvannssystemer om bord dekker arbeidsgiver utgifter til Hepatitt A og B vaksine. Arbeidsgiver dekker også nødvendige vaksiner som er påkrevd av offentlige myndigheter.

3. Utvalgsarbeid

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden skal:

1. Se nærmere på Samarbeidsavtalen av 2012 for eventuelle endringer.
2. Vurdere forenkling av hyreutregning/minstelønnsatser.
3. Kartlegge innhold og omfanget av lokale særavtaler under denne tariffavtalen, og vurdere eventuelle tilpasninger i dagens bestemmelser basert på ulike segmenter.

Omfanget av og eventuell hvilken kompensasjon som er knyttet til ekstratjeneste og avvik fra turnus, skal også kartlegges.

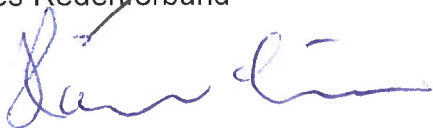
4. Utforske mulighetene for å gjøre NIS enda mer attraktivt, både for arbeidsgivere/rederier og for nordiske ansatte i konkurranse med andre internasjonale flagg. Dette innebærer blant annet å arbeide aktivt for å styrke rammeverket, inkludert å felles jobbe opp mot myndighetene for å utvide refusjonsordningen og sjømannsfradraget.

Utvalget avgir sin innstilling innen 1. oktober 2026.


Oslo, 13. januar 2025



Norges Rederiforbund



Det norske maskinistforbund



Norsk Sjøoffisersforbund



Norsk Sjømannsforbund