

År 2014, den 23. og 24. april, ble det holdt forhandlingsmøter i Oslo mellom Norsk Sjømannsforbund og NHO Sjøfart vedrørende revisjon av overenskomstene for besetningene på skip i innenriksfart.

Tilstede:

Fra Norsk Sjømannsforbund:

Jacqueline Smith, Johnny Hansen , Roy Nilsen, Jørn Halsen, Geir Hagerupsen, Regina Aasli Paulsen, , Jørn Lorentzen, Ove Kaland, Geir Offerdal, Svein Robert Willumsen og Tommy Didriksen.

Fra NHO Sjøfart:

Harald Thomassen, Torkild Torkildsen, Ivan Fossan, Ove Villanger, Rune Teisrud, Roger Brandser, André Høyset, Kjell Christoffersen, Arild Rød, Frode Sund og Per Chr. Stubban

.....
På bakgrunn av overenskomstenes reguleringsbestemmelser og med utgangspunkt i de fremlagte krav forhandlet partene revisjon av følgende overenskomster for besetning på:

- Passasjerskip i ferge- og lokalfart
- Passasjerskip i kystfart
- Lasteskip i kystfart
- Bukserbåter, samt "Stand-by" avtale
- Redningsskøytene tilhørende Redningsselskapet
- Overenskomsten for skoleskipene Gann og Sjøkurs

Partene ble enige om følgende anbefalte forslag:

A. GENERELT

Lønnstillegg pr. 1. april

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,75 pr. time på satsene som i henhold til praksis omregnes til 0,5 %, likevel minimum kr. 120,-pr mnd.

Kostgodtgjørelse på skip hvor rederiet ikke holder kosten

Godtgjørelsen økes til kr. 175,- pr døgn for tjeneste om bord
Satsene for overtidsmat økes til hhv kr 78,50- og kr. 157,-.

Varighet og regulering for 2. avtaleår.

Denne Overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2014 og gjelder til 31. mars 2016 og videre ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - én - måneds varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2015).

Ikrafttredelse

Endringene trer i kraft fra 1. april 2014 og det foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført fra og med samme dato.

Det foretas ikke etterbetaling til arbeidstaker som er sluttet i rederiet før vedtakelsen av dette tarifforslag.

Vedtakelse

Partenes gjensidige svarfrist er 19. mai kl 1200.

B. OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I FERGE- OG LOKALFART

Tillegg for kveldsarbeid

Bestemmelsen endres til å lyde Det utbetales et tillegg på 15 % av timelønn for arbeidstid mellom kl. 18.00 og 24.00.

Bilag 3 Korte velferdspermisjoner

Anførsel til forhandlingsprotokollen:

I siste avsnitt i standardbilaget om korte velferdspermisjoner heter det at det "med korte velferdspermisjoner menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinærlønn". I forbindelse med at partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering skal det også avklares hvilket timetall som skal tilsvare en dags ordinær lønn og som tar hensyn til variasjoner i skiftplanene

DEL III

1. SPESIELLE TILLEGG

Dersom de lokale parter ikke blir enige om noe annet gjelder følgende satser.

a) Maskinpasser.

kr 900,-

c) Billettørtjeneste

kr. 500,-

Anførsel om godtgjørelse for billettering

Partene vil i tariffperioden foreta en gjennomgang og klargjøring av bestemmelsene om godtgjørelse for billettering. Arbeidet forutsettes slutført innen 31. oktober 2014.

C. OVERENSKOMSTEN FOR PASSASJERSKIP I KYSTFART

Fastlønn lagerforvalter

Ny fastlønn for lagerforvalter med faktor 1,7482, gjøres gjeldende fra 1. april 2014

Anførsel til forhandlingsprotokollen:

NSF har krevd ny lønnsinnplassering av ass. kjøkkensjef og hovmester. Disse har i dag 71 timer og overtid. NSF hevder at overtid utgjør så stor andel, at arbeidstiden og dermed lønnsinnplassering bør være i henhold til 84 timer.

Hurtigruten og deres tillitsvalgte skal innen utgangen av mai 2014 gjennomgå timelister for 2013 for å verifisere utført overtid. Dersom det viser seg at arbeidstid og overtid i snitt utgjør 84 timer, skal lønnsinnplassering drøftes lokalt.

Anførsel til forhandlingsprotokollen:

For oppretting av skjevhet i overenskomst for besetning på passasjerskip i kystfart, mellom matros/motormann med fagbrev og restaurasjon med fagbrev, økes grunnhyren for matros/motormann med fagbrev 5 år med kr. 111,-, og 8 år med kr. 213,-.

Lokal lønnstabell

Etter at årets lokale forhandlinger er avsluttet utarbeider rederiet egen hyretabell som inkluderer resultatene av de lokale forhandlinger.

Anførsel til forhandlingsprotokollen om § 3.6 forlenget periode ombord

NSF har reist krav om endring av bestemmelsen om godtgjørelse for forlenget tjeneste om bord. De begrunner kravet med at det etter at bestemmelsen ble innført i 2012 har vært flere tilfelle hvor det har vært reist tvil om ekstratjenesten er pålagt arbeidstakeren eller om den er frivillig. NSF og NHO Sjøfart ber de lokale parter om å få en lokal avtale som presist angir hvordan bestemmelsen skal forstås og praktiseres. Hvis partene ikke har kommet frem til en slik avtale innen 1. september 2014 skal saken bringes inn for NHO Sjøfart og NSF som vil bistå med en løsning

D. OVERENSKOMSTEN FOR LASTESKIP I KYSTFART

Som følge av at dette er en normallønnsoverenskomst gis det et tillegg på kr. 1,25 pr time i tillegg til det generelle tillegget på kr. 0,75.

Kobling av slanger tankskip økes til kr. 100,-.

E. OVERENSKOMST FOR BUKSERINGSREDERIER

Tillegg for rengjøring og maskinarbeid under berging økes til kr.100 -.

Dykkertillegget økes til hhv kr 230,- og kr. 100,-.

F. OVERENSKOMSTEN FOR REDNINGSSKAPET

Kokertillegget økes til kr 700,-.

Tillegg for medfølgende person økes til kr 40,-.


Jacqueline Smith


Harald Thomassen